

ПРОТОКОЛ

засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади педагогічного працівника комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»

від 12 листопада 2020 року

Присутні:

Яценко Оксана Василівна – директор Департаменту освіти міської ради, голова комісії,

Лебідь Інна Наумівна – начальник відділу загальної середньої освіти, дистанційної освіти та впровадження ІКТ, секретар комісії,

Гарник Леся Петрівна – начальник відділу дошкільної освіти та обліку дітей,

Перекрестенко Наталія Василівна – начальник відділу виховання та позашкільної роботи,

Нальотова-Дубкова Тетяна Григорівна – директор комунального закладу «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 35 Вінницької міської ради»,

Горобчук Наталія Семенівна – завідувач комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад № 35 Вінницької міської ради»,

Бойко Петро Адольфович – директор комунального закладу «Вінницький міський центр художньо-хореографічної освіти дітей та юнацтва «Барвінок».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

I. Проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади педагогічного працівника комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»

СЛУХАЛИ:

- директора Департаменту освіти Оксану Яценко, яка ознайомила присутніх про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади педагогічного працівника комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» та оголосила його початок.

Повідомила, що відповідно до рішення міської ради 53 сесії 7 скликання від 26.06.2020р. № 2306 «Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» та Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад педагогічних працівників комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради», інформація про проведення конкурсного відбору була розміщена на офіційному сайті Вінницької міської ради та Департаменту освіти міської ради.

Документи бажаючих взяти участь у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади педагогічного працівника комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»

приймалися протягом одного місяця. 1 (один) кандидат подав документи на заміщення вакантної посади. Документи, подані кандидатом, відповідають вимогам Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади.

Таким чином, до участі у конкурсному відборі допущено **Дідик Альону Петрівну**.

Виступили:

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, голова комісії.

Зазначила, що конкурсний відбір здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» та інших нормативно-правових актів;

- публічної та відкритої презентації державною мовою кандидатом пріоритетних напрямів та основних завдань роботи на посаді КУ «ЦПРПП ВМР», а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Кандидат, який допущений до конкурсу, проходить письмово тестування на знання законодавства України.

Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються спеціалістами департаменту освіти із примірного переліку питань, затверджених наказом департаменту освіти.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, яку може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30. Результати фіксуються у протоколі.

Кандидат, який за результатами тестування набрав 15 і менше балів, не допускається до презентації пріоритетних напрямів та основних завдань роботи на посаді КУ «ЦПРПП ВМР».

Кандидат, який набрав 16 і більше балів, допускається до презентації пріоритетних напрямів та основних завдань роботи на посаді КУ «ЦПРПП ВМР».

Надано час для проведення письмового тестування на знання законодавства України у сфері освіти.

Членами конкурсної комісії проведено підрахунок балів, які набрав претендент на заміщення вакантної посади педагогічного працівника комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради».

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, голова комісії. Під час здійснення підрахунку балів за тестові питання зачитала мотиваційний лист кандидата.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, голова комісії.
Зачитала, що Дідик А.П. за письмове тестування на знання законодавства України у сфері освіти набрала 26 балів.

Отже, Дідик А.П. допускається до представлення публічної та відкритої презентації державною мовою кандидатом пріоритетних напрямів та основних завдань роботи на посаді КУ «ЦПРПП ВМР», а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Претендентом Дідик А.П. представлена публічна та відкрита презентація державною мовою пріоритетних напрямів та основних завдань роботи на посаді КУ «ЦПРПП ВМР».

Зауваження та питання до презентації:

Ви маєте досвід методичної роботи. Що змінюється в роботі консультанта в порівнянні з роботою методиста? Чи це тільки зміна назви установи?

Роль консультанта в організації дистанційного навчання?

Ви працюєте на платформах, які зазначили в своїй презентації?

На дані питання були надані відповіді.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, голова комісії.
Внесла на розгляд комісії питання щодо визначення процедури голосування.

Ухвалили: процедуру голосування провести у відкритому режимі.

Голосували:

За - 7 осіб; Проти – 0 осіб; Утримались – 0 осіб.

Ухвалили: процедуру голосування провести у відкритому режимі.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, голова комісії.
Внесла на розгляд комісії питання щодо голосування за кандидатуру Дідик А.П. на посаду консультанта:

Голосували:

За – 6 осіб; Проти – 0 осіб; Утримались – 1 особа.

УХВАЛИЛИ:

Рекомендувати до призначення на посаду консультанта комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» Дідик Альону Петрівну.

Директор Департаменту освіти
міської ради, голова комісії

 О.Яценко

Начальник відділу загальної
середньої освіти, дистанційної
освіти та впровадження ІКТ,
секретар комісії

 І.Лебідь

Начальник відділу дошкільної освіти
та обліку дітей

Л.Гарник

Начальник відділу виховання та
позашкільної роботи

Н.Перекрестенко

Директор комунального закладу
«Загальноосвітня школа
I-III ступенів № 35
Вінницької міської ради»

Т. Нальотова-Дубкова

Завідувач комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад № 35
Вінницької міської ради»

Н. Горобчук

Директор комунального закладу
«Вінницький міський центр художньо-
хореографічної освіти дітей та юнацтва
«Барвінок»

П.Бойко